

福島県内の主な相談窓口

	機関・施設名	相談内容、受付時間	電話番号
子ども相談	子どもの人権110番	いじめや体罰、不登校や親による虐待 (平日午前8時30分～午後5時15分)	0120-007-110 (全国共通無料)
	ふくしま24時間子どもSOS	いじめや不登校、教育に関する相談 (24時間受付)	0120-916-024
	子ども総合相談室 (南相馬市 子ども家庭課)	養育や発達、虐待に関する相談 午前8時30分～午後5時15分 (土、日、祝日、年末年始を除く)	0244-24-5407
女性相談	女性のための電話相談・ふくしま	東日本大震災による女性の悩み・暴力相談 月～金 午前10時～午後5時(祝日を除く)	0120-207-440 (全国フリーコール：携帯電話からも無料)
	DV※相談ナビ	配偶者からの暴力、どこに相談すればよいか わからないという方 最寄りの相談機関窓口へ自動転送されます	#8008 (全国共通)
	DV※相談+ (プラス)	様々な暴力について、電話・メール・チャットによる相談体制 (新型コロナウイルスの感染拡大に伴う外出自粛等によるDVの増加・深刻化の懸念を踏まえ実施) 電話・メール：24時間受付 チャット：正午～午後10時	<電話> 0120-279-889 <メール・チャット> 
	性暴力等被害支援協力機関 SACRAふくしま (福島市)	性暴力等被害相談、女性支援員が対応 月・水・金 午前10時～午後8時 火・木 午前10時～午後4時 (祝日、年末年始を除く)	024-533-3940
	福島県男女共生センター (二本松市)	一般相談、専門相談(法律・健康・生活) ※DV、性暴力等の相談も含む 談内容により受付時間が異なります。 電話かホームページで確認ください。	0243-23-8320 (相談室直通)
	福島県女性のための相談支援センター (福島市)	女性が抱える様々な悩みの相談、女性相談の窓口案内等 ※DV、性暴力等の相談も含む 午前9時～午後9時(祝日、年末年始を除く)	024-522-1010 (相談専用)
	福島県相双保健福祉事務所 (南相馬市)	女性相談、児童相談 (夫婦や家庭関係、DV等の相談も含む) 午前8時30分～午後5時15分 (土、日、祝日、年末年始を除く)	0244-26-1134 (配偶者暴力相談支援センター)
DV※等に関する総合相談 (南相馬市 市民課)	DVに関する相談、その他専門相談窓口の案内 午前8時30分～午後5時15分 (土、日、祝日、年末年始を除く)	0244-24-5235	

※DV(ドメスティック・バイオレンス)…配偶者や恋人など親密な関係にある者から振られる暴力

# は～もにいい

Harmony

「は～もにいい」には、「調和」や「和音」という意味があります。男女がお互いに尊重し、支え合い、仕事と家庭のよりよいバランスを考えていくことによって、より心地よくもっと心に響くハーモニーを奏でられたら…そんな願いをこめて本紙に名付けました。



親子ふれあい森林学習

## TOPIC

### ◆みんなが生きやすい世の中について考えよう

- 世界との比較「日本のジェンダーギャップ指数」
- どのような問題で困っている人がいるか
- そんな考え方・取り組みが必要か
- あなたは気づいていますか?～日常に隠れる男女共同参画～

### ◆福島県内の主な相談窓口

この情報紙は、南相馬市男女共同参画推進委員会広報・情報紙部会の委員が企画・編集しました。

「は～もにいい」へのご意見・ご感想などをお寄せください。

また、地域で頑張っている方、男女共同参画を推進している職場の情報などをお寄せください。

発行：南相馬市教育委員会事務局生涯学習課

〒975-8686 福島県南相馬市原町区本町二丁目 27 番地

TEL: 0244-24-5249

FAX: 0244-23-3013

E-mail: shogaigakushu@city.minamisoma.lg.jp



南相馬市男女共同参画HP

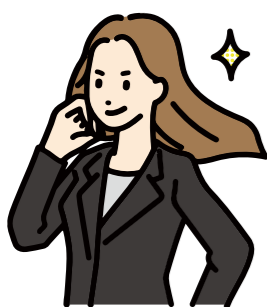
# みんなが生きやすい世の中について考えよう

## 世界との比較【日本のジェンダーギャップ指数】

ジェンダーギャップ指数とは、各国における男女格差を数値化したもので、経済、政治、教育、健康の4つの分野で構成されています。2021年の日本の順位は156カ国中120位（前は153カ国中121位）でした。これは、先進国の中でも最低レベル、アジアにおいても韓国（102位）や中国（107位）よりも低い結果となっています。

### <日本の順位が低い理由と問題>

経済・政治分野、管理職、大学等への進学率において女性の割合が少ないことが考えられています。また、指数が低い、つまり男女不平等があると雇用機会や賃金の不平等などが発生し、女性の就業率の低さにもつながります。さらに、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響による男女格差が広がり、非正規雇用問題、暴力や虐待など、世界的にも問題となっています。



ジェンダーギャップ指数2021  
(世界経済フォーラムより)

順位	国名	値
1	アイスランド	0.892
2	フィンランド	0.861
3	ノルウェー	0.849
	}	
120	日本	0.656

各分野における日本のスコア

分野	スコア
経済	0.604
政治	0.061
教育	0.983
健康	0.973

## どのような問題で困っている人がいるか

### ◆仕事において責任ある役職を全うしたいと考える女性◆

産休・育休取得後のフォロー体制が進み、継続して働き続ける女性は増えていますが、性別役割分担意識がまだ根強く残っており、最終的に仕事を辞める女性が減っていません。その結果、女性の非正規雇用率の高さ、男女間賃金格差が大きいなどの問題を抱えています。

### ◆育児休業を取得したいと考える男性◆

育児は女性が行うものという性別役割分担意識が、男性だけではなく女性にも根強く残っており、男性の育児休業制度があっても、活用する人はまだまだ少数です。

### ◆LGBTなどの性的マイノリティの方々◆

性的マイノリティの方々に対する理解が少しずつ進んできてはいるものの、偏見や、生活するうえでの弊害は残っており、性の多様性についての理解がまだまだ不足しています。



## どんな考え方・取り組みが必要か

ジェンダー（男性と女性の役割の違いによって生まれる性別）にとらわれず、一人ひとりが個人として尊重され、それぞれの能力を発揮できる機会をさらに確保していくことが大切です。そのためには、「女性はこうあるべき」「男性はこうあるべき」という考え方を無くし、それぞれが性差を理解したうえで、各人ごとの個性を柔軟に受け止めることが実現の第一歩につながります。



# あなたは気づいていますか？～日常に隠れる男女共同参画～

今ではよく目にしたり聞いたりするようになった「男女共同参画社会」。職場だけでなく家庭の中でも無意識のうちに、「男性はこうあるべき」「女性はこうあるべき」という性別的役割意識による発言や行動を行ってはいませんか？一度振り返って見つめなおしてみましょう。

## こんな経験はありませんか？



### ◇ランドセル選び◇

男の子は青系、女の子は赤系色やデザインなど、性別による選択の幅を狭めていませんか？

### ◇育児休暇◇

育児休業を取得する男性社員へ、「奥さんは家にいないの？」「奥さんが育児休暇を取るのが普通」など無意識に言っていないですか？

### ◇子育て◇

共働きの家庭で、父親が休暇を取り育児をしていると「なんでお母さん休めないの」と近所の人に言われた

### ◇プロポーズ◇

女性から男性へ行うプロポーズは、なぜ「逆プロポーズ」と呼ばれるのでしょうか？



## こんな考え方をしてみよう！

### ◇ランドセル選び◇

「好きな色を選んでいいよ」など本人に自由に選んでもらいましょう



### ◇育児休暇◇

固定観念にとわられず、職場内での取得しやすい雰囲気づくりを心掛けてみましょう

### ◇子育て◇

子供の育児は両親がお互いに話し合い、協力して行うもの  
子育ての方法はそれぞれであるという考え方をもとう

### ◇プロポーズ◇

性別による決まりはないものの、「普通」というイメージがついている  
あえて「逆」をつけるのではなく、「プロポーズ」と統一することを意識してみましょう

## 推進委員の経験談

知人から、保育士は男性ではなく、女性の方がよいという話を聞く。男性保育士が増えていたり、育児に積極的な男性も増えている中、受け入れられない雰囲気がまだまだあるのだと感じました。



家族や親せきに対して、「男の子なんだから」「女の子なんだから」という考えや発言をしてしまうことがある。  
男女関係なく、その人の性格や得意なことを見極めて接してあげられるよう、心がけたいです。

